

Thème 1 : Salaires, productivité, emploi

*Relation entre croissance,
productivité et emploi*



Quelques définitions :

- ▶ **CROISSANCE** : évolution annuelle, exprimée en pourcentage, du **P.I.B.**. La formule de calcul, dans le cas du PIB de l'année "n", est la suivante.
- ▶ ***Croissance*** = $[\text{PIB}_{(n)} - \text{PIB}_{(n-1)}] / \text{PIB}_{(n-1)}$
- ▶ On distingue généralement :
- ▶ ***La croissance extensive*** : augmentation des quantités de facteurs de **production** (culture de nouvelles terres, ouverture de nouvelles usines). La croissance extensive génère des créations d'emplois.
- ▶ ***La croissance intensive*** : augmentation, par des gains de **productivité**, de la production à volume de facteurs de production identiques, notamment sans création d'emplois supplémentaires. (On produit plus efficacement).



- ▶ **PRODUCTIVITE** : La **productivité** est le fait d'être **productif**. C'est en fait un moyen de mesurer l'efficacité. On considère un rapport entre la production de biens ou de services et les moyens qui ont été nécessaire pour sa réalisation (humains, énergies, machine...)
- ▶ La **productivité du travail** est le rapport entre la quantité ou la valeur ajoutée de la production et le nombre d'heures nécessaires pour la réaliser.
- ▶ **PRODUCTION** : La **production** est l'**action de produire** des **biens**.
- ▶ En **économie**, la production est l'**activité qui apporte de la valeur ajoutée** par la réalisation de biens et de services. Elle consiste à **transformer des facteurs de production**(matières premières, **produits** intermédiaires, main d'œuvre, énergie...) en nouveaux produits.



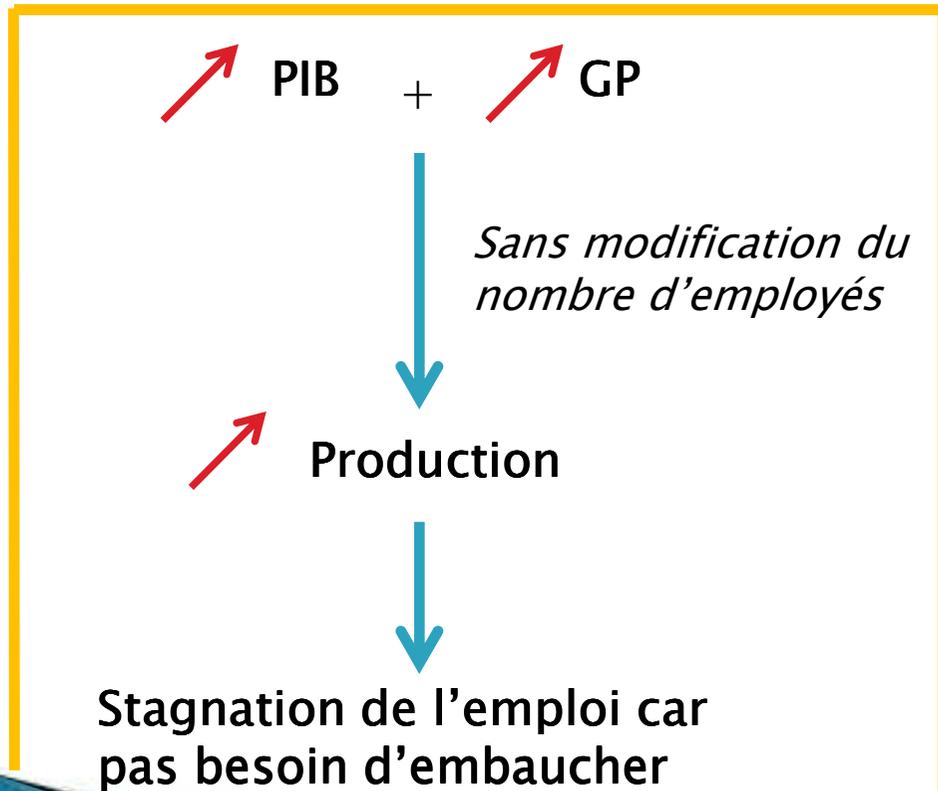
Article 1 : les relations compliquées entre croissance et emploi

- ▶ **Paradoxe** : Evolution de l'emploi dépend de la production de richesse. Donc logiquement on pourrait penser que croissance économique implique création d'emploi. Pourtant par exemple en 2004 en France croissance 2,3% et aucun impact sur l'emploi.
- ▶ **Problématique** : Comment donc expliquer décalage entre croissance et emploi ?
- ▶ ***Objectif premier*** : comprendre l'impact du **gain de productivité** = quantité de richesses produites en fonction du travail fourni



Les impacts du gain de productivité (GP)

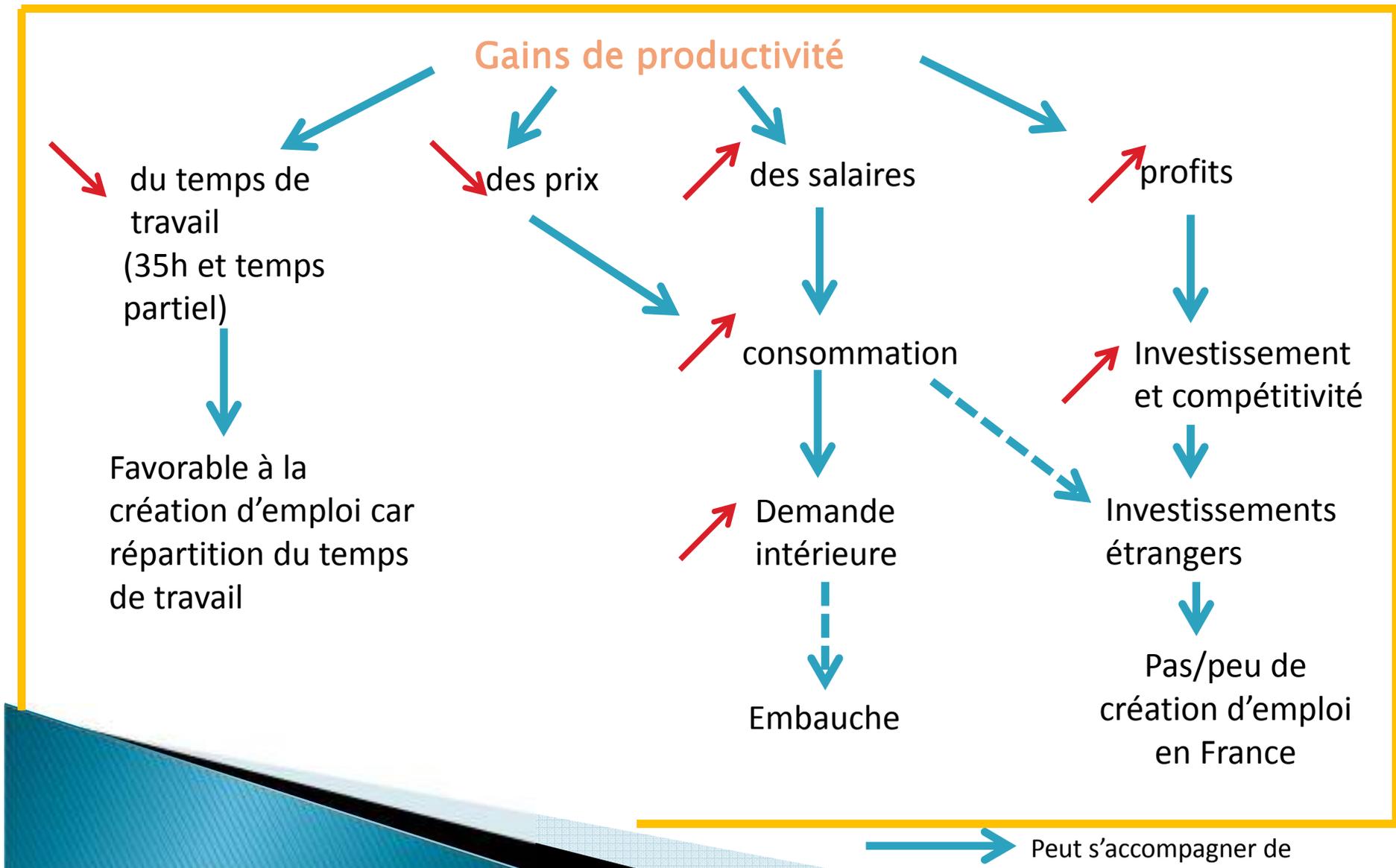
- ▶ C'est quantité de richesses produites en fonction du travail fourni
- ▶ Premier schéma proposé :



Résultat : effet négatif du GP sur l'emploi.

Problème : on ne considère pas la durée du temps de travail
Baisse de la durée du temps de travail → embauche éventuelle bien que GP augmente

- ▶ Nouvelle proposition de schéma :
- ▶ Les GP ont a priori des effets négatifs sur l'emploi mais leur affectation peut promouvoir l'emploi de manière indirecte.



- ▶ Au vue de ces résultats sur l'embauche, nous devons considérer le problème du chômage.
- ▶ On parle de **deux types de chômage** :
- ▶ Le **chômage conjoncturel** (ou **keynésien**) ralentissement de l'activité économique provoquant une réduction temporaire des besoins de main d'oeuvre. Les entreprises licencient pour adapter leur capacité de **production** à la baisse de l'activité économique. Le chômage conjoncturel se résorbe avec le retour de la **croissance économique** qui nécessite des embauches de la part des entreprises.
- ▶ Le **chômage structurel** lié à des changements de structures économiques dans un pays, l'offre n'est pas adaptée à la demande. Plus **irréversible** que le premier type décrit.



La croissance crée l'emploi ou l'emploi fait la croissance ?

- ▶ Description de la **théorie néoclassique** (1870) :

L'homme n'est représenté que par sa capacité à consommer. De ce point de vu, l'emploi fait la croissance, l'offre crée la demande.

Loi de Say :

Plus de travailleurs → baisse salaires → baisse prix, service ...

→ hausse de la consommation → hausse de la production...

→ croissance en hausse

Cette théorie vaut sur du long terme. Mais d'après la théorie de Keynes, à court terme la croissance peut créer de l'emploi.



Article 2 : la croissance ne crée pas d'emploi

PRECISIONS DE LANGAGE :

- ▶ En parlant de croissance on parle de croissance de la **valeur ajoutée**.
- ▶ Valeur ajoutée = valeur de la production – consommation nécessaire à cette production
- ▶ Evolution croissance emploi dépend de :
 - **variation de la productivité du travail**
 - **durée de travail**

Impact de la variation de la productivité du travail et de la durée de temps de travail

- ▶ Ex : 2001, emploi et production augmente (1,77 et 1,78%)
2004 : croissance production 2,71% croissance emploi nulle.
- ▶ Tout **dépend des secteurs d'activité**, par exemple agriculture : baisse de l'emploi constante et production de richesse qui varie beaucoup d'une année à l'autre. (selon influence climats, subvention, spéculation...)
- ▶ L'explication des différences tient aux gains de productivité qui varient selon les années et les secteurs économiques.
- ▶ De plus il faut prendre en compte la **durée du travail**, travail plus ou moins divisé.



Création d'emploi

- ▶ Création nette d'emploi si :
 - **croissance de la production-croissance productivité > 0**
 - **forte réduction de la durée du travail.**
- ▶ Donc une forte croissance ne crée pas nécessairement d'emploi.
- ▶ Ex : 1994 : croissance forte mais diminution de l'emploi car la productivité augmente pour une durée annuelle identique du travail. C'est-à-dire qu'on produit plus vite donc plus en un même temps donc pas besoin d'embaucher voire on peut licencier.
- ▶ **L'emploi augmente si :**
Production > productivité * temps de travail



Exemple concret

- ▶ Une entreprise de 100 personnes produit 10000 vélos en une année. Si 10500 vélos sont produits l'année suivante pour satisfaire la demande de vélo soit :
 - ▶ La productivité n'a pas changé et il faut embaucher 5 personnes de plus pour faire 5% de travail en plus,
 - ▶ La productivité a augmenté de 5% (autant que la production) et les 100 personnes suffisent à effectuer cette production supplémentaire.
 - ▶ La productivité a augmenté de 10% et les 100 personnes pourraient produire 11000 vélos. Mais comme seulement 10500 vélos sont achetés, l'employeur n'aura besoin que de 95 personnes. 5 personnes seront donc licenciées.
- 

conclusion

Par conséquent, **le taux de variation du volume d'emplois offerts** est :

- une fonction croissante de la **croissance économique** ;
- une fonction décroissante du **taux de variation de la durée du travail** ;
- une fonction décroissante de l'évolution de la **productivité du travail**.

Le nombre d'emplois offerts et la durée moyenne du travail dépendent des modes d'organisation du travail au sein des entreprises, du degré de flexibilité, de la réglementation en vigueur et du rapport de force entre les partenaires sociaux.

Enfin le nombre d'emplois offerts dépend aussi du coût relatif du travail par rapport au capital et donc de tout ce qui peut influencer le taux réel de salaire.

